

Comune di Villa Verde

Provincia di Oristano

via Indipendenza, 3
09090 **VILLA VERDE** (OR)



Comunu de Bàini

Provincia de Aristanis

bia Indipendèntzia, 3
09090 **BÀINI** (OR)

Telefono 0783 939000 – Telefac-s 0783 939023 - C.F. e P. IVA 00073870958
Internet: <http://www.comune.villaverde.or.gov.it> E-mail: amministrativo@comune.villaverde.or.gov.it
PEC.: comune.villaverde@legalmail.it

REGISTRO GENERALE
N. 109 - DEL 28-07-2017

COPIA

AREA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE N. 9 DEL 28-07-2017

OGGETTO

LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2016, POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **ventotto** del mese di **luglio**

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che con deliberazioni di:

- Consiglio comunale n. 8 in data 31/03/2017 è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) 2017/2019;
- Consiglio comunale n. 9 in data 31/03/2017 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2017/2019;
- Giunta comunale n. 25 in data 14/04/2017 è stato approvato il piano dettagliato degli obiettivi esercizio 2017;

Richiamato il decreto Sindacale N. 2/2013 del 04.06.2013, PROT. N. 2456, di nomina del titolare della posizione organizzativa dell'Area Economica Finanziaria e Tributi Loi Maria Grazia.

DATO ATTO CHE:

- Con deliberazione consiliare n. 12/2011 è stato trasferito all'Unione dei Comuni Alta Marmilla avente sede in Ales, a cui questo Comune ha a suo tempo aderito, il servizio: *processi di valutazione e piano di obiettivi di performance*, con prima opzione l'O.I.V. ed in subordine il N. di V.

- L'Unione dei Comuni Alta Marmilla con deliberazione dell'assemblea n. 17 del 29.08.2011 ha preso atto delle deliberazioni dei consigli comunali inerenti la gestione associata al servizio: processi di valutazione e piano di obiettivi di performance, accogliendo le deleghe, approvando lo schema di convenzione e conferendo mandato al dirigente dell'Unione per i successivi adempimenti di competenza.
- Con deliberazione G.C. n. 58 del 04.10.2011 è stato approvato il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi disciplinando l'O.I.V.
- Con deliberazione della G.C. n. 69/2011 è stato approvato il sistema di valutazione e misurazione della performance organizzativa ed individuale.
- Con deliberazione G.C. n. del 26/2012 il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi è stato adeguato all'opzione Nucleo di Valutazione.
- Con deliberazione della G.C. n. 28/2012 è stato approvato lo schema del piano delle performance ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett.a) del d.lgs n. 150/2009.
- Con deliberazione G.C. n. 52/2013 è stato istituito formalmente, in questo Comune, il nucleo di valutazione in forma associata che ha operato per il biennio 2013/2014;
- Con deliberazione G.C. 31/2015 è stato costituito il N. di Valutazione per il triennio 2015/2017 che opererà nella compagine designata dall'Unione dei Comuni ovvero: dott.ssa Cristiana Dessì presidente nominato dall'unione dei Comuni, dott.ssa Daniela Trudu, componente, segretario comunale titolare della segreteria convenzionata dei Comuni di Ales, Curcuris e Villa Verde.
- Con deliberazione della G.C. 22/2014 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione del segretario comunale;
- Con deliberazione della G.C. n. 33 del 22.07.2016 è stato approvato il piano degli obiettivi di performance individuale ed organizzativa per l'anno 2016.
- Con verbali nn. 1/2017, n. 2/2017, del 20.06.2017 inerenti il processo di valutazione finale anno 2016 e, quindi, alla Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2016, n. 3/2017 del 14/07/2017 Validazione la Relazione sulla performance anno 2016, approvati con deliberazione della G.C. N. 41 del 25.07.2017, avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DEI RISULTATI E RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE 2016", mediante la quale si approvava la valutazione eseguita dal Nucleo di valutazione per l'anno 2016, con il seguente punteggio:

AREA AMMINISTRATIVA: di 96% Performance Individuale Classe di Merito I, Fascia A e 95% Performance Organizzativa Fascia I;

AREA FINANZIARIA: di 96% Performance Individuale Classe di Merito I, Fascia A e 95% Performance Organizzativa Fascia I;

AREA TECNICA: di 92% Performance Individuale Classe di Merito I, Fascia A e 95% Performance Organizzativa Fascia I;

VISTA la deliberazione della C.G. N. 69 del 18/11/2011 relativa "**all'approvazione del Sistema di Misurazione e valutazione delle performance**", dalla quale risulta l'attribuzione dei seguenti punteggi per le diverse aree:

PERFORMANCE INDIVIDUALE secondo l'art. 24 Allegato A) salario accessorio pari all'80% dell'intero budget, FASCIA A: valutazioni maggiori al 90%, premio pari al 100%;

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA secondo l'art. 25 dell'allegato B) salario accessorio pari al 20% dell'intero budget, FASCIA I: valutazioni > 90%, premio pari al 100%;

CONSIDERATO CHE con il piano esecutivo di gestione, la gestione delle spese del personale sono state affidate al Responsabile dell'Area Finanziaria;

DATO ATTO CHE ad oggi non è stata liquidata alcuna indennità di risultato per l'anno 2016 e che l'indennità di posizione attribuita e liquidata per il seguente anno risulta essere:

– RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA E SOCIALE:

Dal 01.01.2016 al 31.12.2016

ANNO	Indennità di posizione	% di risultato	Importo totale budget performance
2016	€. 9.679,00	25%	€2.419,75

Importo totale budget	% performance individuale	% fascia raggiunta	Totale premio
€. 2.419,75	80% = €. 1.935,80	A = 100%	€. 1.935,80
Importo totale budget	%performance organizzativa	% fascia raggiunta	Totale premio
€. 2.419,75	20% = €. 483,95	I = 100%	€. 483,95
TOTALE PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA 2016			€. 2.419,75

– RESPONSABILE AREA FINANZIARIA E TRIBUTI:

Dal 01.01.2016 al 31.12.2016

ANNO	Indennità di posizione	% di risultato	Importo totale budget performance
2016	€. 9.683,00	25%	€2.420,75

Importo totale budget	% performance individuale	% fascia raggiunta	Totale premio
€. 2.420,75	80% = €. 1.936,60	A = 100%	€. 1.936,60
Importo totale budget	%performance organizzativa	% fascia raggiunta	Totale premio
€. 2.420,75	20% = €. 484,15	I = 100%	€. 484,15
TOTALE PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA 2016			€. 2.420,75

– RESPONSABILE AREA TECNICA

Dal 01.01.2016 al 31.12.2016

ANNO	Indennità di posizione	% di risultato	Importo totale budget performance
2016	€. 9.680,00	25%	€2.420,00

Importo totale budget	% performance individuale	% fascia raggiunta	Totale premio
€. 2.420,00	80% = €. 1.936,00	A = 100%	€. 1.936,00
Importo totale budget	%performance organizzativa	% fascia raggiunta	Totale premio
€. 2.420,00	20% = €. 484,00	I = 100%	€. 484,00
TOTALE PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA 2016			€. 2.420,00

RILEVATO CHE AI sensi dell'art. 23 del Regolamento di Contabilità è stato acquisito il seguente parere di cui all'art. 49 del D.L. 267/2000 (T.U.):

RITENUTO opportuno provvedere alla liquidazione di quanto dovuto;

D E T E R M I N A

DI LIQUIDARE E PAGARE ai dipendenti comunali,

- 1) Responsabile Area Amministrativa e Sociale la somma di €. 2.419,75;
- 2) Responsabile Area Finanziaria e Tributi la somma di €. 2.420,75;
- 3) Responsabile Area Tecnica la somma di €. 2.420,00;

DI IMPUTARE la spesa secondo quanto indicato nel parere di regolarità contabile e di copertura finanziaria;

Villa Verde, li 28-07-2017

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.TO

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.TO RAG.RA LOI MARIA GRAZIA

Il sottoscritto Responsabile del Servizio finanziario ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs. 267/2000

APPONE

Il visto attestante la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa;

ATTESTA

La registrazione dell' impegno di spesa, a valere dell' impegno seguente:

IMPEGNO DI SPESA						
N. 306			sub	Anno 2017	del 30-12-2016	Comp./Res. C
Capitolo 1071	Articolo	Cod. bil. 01.03-1.0 1.01.01.0 04	SIOPE	Descrizione capitolo: STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE		
Causale impegno		INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2016				
Importo operazione		€. 2.421,00				
IMPEGNO DI SPESA						
N. 307			sub	Anno 2017	del 30-12-2016	Comp./Res. C
Capitolo 1081	Articolo	Cod. bil. 01.06-1.0 1.01.01.0 04	SIOPE	Descrizione capitolo: STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSO -NALE		
Causale impegno		INDENNITA' DI RISULTATO AREA TECNICA ANNO 2016				
Importo operazione		€. 2.399,25				
IMPEGNO DI SPESA						
N. 308			sub	Anno 2017	del 30-12-2016	Comp./Res. C
Capitolo 1901	Articolo	Cod. bil. 12.07-1.0 1.01.01.0 04	SIOPE	Descrizione capitolo: STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSO NALE		
Causale impegno		INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2016 AREA AMMINISTRATIVA SOCIALE				
Importo operazione		€. 2.442,00				
IMPEGNO DI SPESA						
N. 132			sub	Anno 2017	del 28-07-2017	Comp./Res. C
Capitolo 1081	Articolo	Cod. bil. 01.06-1.0 1.01.01.0 02	SIOPE	Descrizione capitolo: STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSO -NALE		
Causale impegno		LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2016, POSIZIONI ORGANIZZATIVE.				
Importo operazione		€. 20,75				

Villa Verde, 28-07-2017

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.TO Rag.ra Maria Grazia Loi

N° 3331 di prot. addì 31-07-2017

N° Pubblicazione 349

Di dare atto che copia della presente determinazione è stata trasmessa in data 31-07-2017 all'Albo Pretorio per la sua pubblicazione per 10 giorni consecutivi.

Villa Verde, 31-07-2017