



# COMUNE DI VILLA VERDE

PROVINCIA DI ORISTANO

via Indipendenza n° 3 - C.A.P. 09090 - ☎ 0783 939023 – Telefac-s 0783 939000 - C.F. e P.IVA 000 73870958

<http://www.comune.villaverde.or.it> - e-mail. [Comune.villaverde@tiscali.it](mailto:Comune.villaverde@tiscali.it)

---

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

### DECENTRATO

### UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2015

**Sottoscritta in data 25/01/2016**

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE N. 1 DEL 25/01/2016



**Il giorno Venticinque del mese di gennaio dell'anno 2016 presso la sede del Comune di Villa Verde, a seguito del presente incontro per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Villa Verde per l'annualità 2015, le parti negoziali, regolarmente convocate per vie brevi, composte da:**

**Delegazione trattante di parte pubblica**

Presidente: S.ra Loi mari Grazia : PRESENTE

Componente: Responsabile del Servizio Area Amministrativa D.ssa Ibba Savina :PRESENTE

Componente: D.SSA Ghisu Elisabetta Area Amministrativa,

R.S.U.

Signor. D.ssa Ghisu Elisabetta: PRESENTE



**Organizzazioni Sindacali territoriali:**

CISL FP Salvatore Usai: PRESENTE



Il segretario verbalizzante dipendente Sig.ra Maria Grazia Loi



sottoscrivono l'allegato:

- Criteri per la ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione;

**"Contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2015"..**



## CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

### LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

**RICHIAMATA** la deliberazione G. C. n. 74 del 03.09.2008, con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

**VISTO** il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 15.12.2004, approvato con deliberazione della G.C. 69 del 15.12.2004;

**VISTA** la deliberazione della G.C. n. 69 del 18/11/2011, avente ad oggetto: "Approvazione sistema di misurazione e valutazione performance";

**VISTA** la deliberazione G.C. n. 57 del 30.10.2015 relativa alla quantificazione delle risorse decentrate (variabili) per l'anno 2015;

**VISTA** la Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 18 del 26.11.2015 con la quale si è provveduto a determinare le risorse stabili del fondo per l'anno 2015;

**VISTA** la deliberazione della G.C. N. 1 del 12/01/2016 avente ad oggetto: "Autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del C.C.D.I.A. anno 2015 parte economica presa d'atto verbale della delegazione trattante n. 1 del 23.12.2015."

**VISTA** la documentazione relativa all'attribuzione degli obiettivi di valutazione per l'anno 2015;

#### **PRESO ATTO** che:

il fondo per l'anno 2015 ammonta complessivamente a € **14.762,43** di cui:

- € **13.068,11** risorse stabili ed € **1.694,32** risorse variabili;
- che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
- € 12.583,72 per progressioni economiche orizzontali, livello differenziato, indennità comparto in godimento al personale in servizio;
- € 2.178,71 residuo risorse fondo produttività 2015;
- €. 107,52 per gestione attività SGATE;

Oltre alle risorse di cui sopra occorre considerare che gli incentivi di cui all'art. 19 della legge 109/94 (oggi art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 "Corrispettivi, incentivi per la progettazione e fondi a disposizione delle stazioni appaltanti") saranno liquidate con determina del Responsabile del Servizio Tecnico sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale approvato con Deliberazione G.C. 17 del 28/03/2002 e successive modifiche adottate con Deliberazioni della G.C. n. 47 del 22/05/2003 e G.C. n. 78 del 21/12/2004, relativamente alle quote ante riforma per la ripartizione.

**RILEVATO** pertanto che le risorse disponibili stabili e variabili ricostituite da ripartire ammontano a € **2.178,71+ 107,52** oltre all' incentivo legge 109/94;



*Handwritten signatures and initials in blue ink:*  
C/20  
M...  
EK

Dopo ampia discussione, si deciso di ripartire il fondo per l'anno 2015:

**CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:**

<b>Progressioni orizzontali:</b> somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse (in atto)	€. 8.640,58
<b>Indennità di comparto</b> di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003 (già iscritta in bilancio nei vari interventi del personale)	€. 2.508,72
<b>LED</b> (già iscritta in bilancio nei vari interventi del personale)	€. 1.434,42

**SOMME RESIDUE PER** .....€. 2.178,71+  
**CONTRATTAZIONE ANNO 2015** compensi SGATE €. 107,52

**Indennità di Maneggio Valori** €. 321,00  
art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,00 giornaliera per i giorni di effettivo esercizio, importo massimo

**Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe e stato civile** €. 300,00

**Compensi SGATE Responsabile Area Amministrativa SERVIZIO SOCIALE** €. 107,52

**Specifiche responsabilità:** €. 467,00  
Con Nomina di attribuzione di specifiche mansioni e competenze del Responsabile del Servizio dell'area Amministrativa attribuite al personale di categoria "B" e "D", si riconosce un compenso secondo l'art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL;

La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato.

**Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo:** €.1.090,71

art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001;  
Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;

N° 1 dipendente cat. D.  
N° 1 dipendente cat. B.

L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2012 parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività



*mej B*  
*C. S. C. F. P.*  
*EH*

**Per la produttività residuano € 1.090,71**

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:  
il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato, sottoscritto

IL PRESIDENTE: Maria Grazia Loi

*Maria Grazia Loi*

RSU \_ D.SSA Ghisu Elisabetta

*Elisabetta Ghisu*

PARTE PUBBLICA:

RESPONSABILE AREA FINANZIARIA : MARIA GRAZIA LOI - PRESIDENTE

*Maria Grazia Loi*

---

---

---

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai \_ Salvatore Usai

*Salvatore Usai*

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE: Dip. Sig.ra Maria Grazia Loi

*Maria Grazia Loi*

