



COMUNE DI VILLA VERDE

PROVINCIA DI ORISTANO

via Indipendenza n° 3 - C.A.P. 09090 - ☎ 0783 939023 – Telefac-s 0783 939000 - C.F. e P.IVA 000 73870958

<http://www.comune.villaverde.or.it> - e-mail. Comune.villaverde@tiscali.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2013

Sottoscritta in data 04/02/2014

Il giorno Quattro mese di Febbraio dell'anno 2014 presso la sede del Comune di Villa Verde, a seguito del presente incontro per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Villa Verde per l'annualità 2013, le parti negoziali, regolarmente convocate, composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente: S.ra Loi mari Grazia : PRESENTE

Componente: Responsabile del Servizio Area Amministrativa D.ssa Ibba Savina :PRESENTE

Componente: Responsabile del Servizio Area Tecnica Geom. Pusceddu Basilio: PRESENTE

R.S.U.

Signor. Geom. Pusceddu Basilio: PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP Salvatore Usai: PRESENTE

Il segretario verbalizzante dipendente Sig.ra Maria Grazia Loi

sottoscrivono l'allegato *“Contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2013”*..

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2013

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione G. C. n. 74 del 03.09.2008, con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 15.12.2004, approvato con deliberazione della G.C. 69 del 15.12.2004;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 69 del 18/11/2011, avente ad oggetto: "Approvazione sistema di misurazione e valutazione performance";

VISTA la Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 29 del 13/12/2013 con la quale si è provveduto a determinare le risorse stabili del fondo per l'anno 2013;

VISTA la deliberazione G.C. n. 65 del 19.11.2013 relativa alla quantificazione delle risorse decentrate (variabili) per l'anno 2013;

VISTA la documentazione relativa all'attribuzione degli obiettivi di valutazione per l'anno 2013;

PRESO ATTO che:

il fondo per l'anno 2013 ammonta complessivamente a **€ 14.762,43** di cui:

- **€ 13.068,11** risorse stabili ed **€ 1.694,32** risorse variabili;
- che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
- € 12.583,72 per progressioni economiche orizzontali, livello economico differenziato, indennità comparto in godimento al personale in servizio;
- € 2.178,71 residuo risorse fondo produttività 2013;

Oltre alle risorse di cui sopra occorre considerare che gli incentivi di cui all'art. 19 della legge 109/94 (oggi art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 "Corrispettivi, incentivi per la progettazione e fondi a disposizione delle stazioni appaltanti") saranno liquidate con determina del Responsabile del Servizio Tecnico sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale approvato con Deliberazione G.C. 17 del 28/03/2002 e successive modifiche adottate con Deliberazioni della G.C. n. 47 del 22/05/2003 e G.C. n. 78 del 21/12/2004;

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili stabili e variabili ricostituite da ripartire ammontano a **€ 2.178,71** oltre all'incentivo legge 109/94;

CONSIDERATO inoltre che le somme risultanti dalla costituzione del fondo anno 2013, costituiscono un'economia di **€ 3.221,29** oltre agli oneri, rispetto alle somme stanziato complessivamente per l'anno 2010, pertanto entro i limiti previsti dalle vigenti disposizioni di legge.

Dopo ampia discussione, si deciso di ripartire il fondo per l'anno 2013:

**CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL
SEGUENTE MODO:**

Progressioni orizzontali:

somma destinata al finanziamento delle progressioni
già concesse (in atto)

€. 8.640,58

Indennità di comparto

di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003 (già iscritta
in bilancio nei vari interventi del personale)

€. 2.508,72

LED (già iscritta in bilancio nei vari interventi del
personale)

€. 1.434,42

**SOMME RESIDUE PER
CONTRATTAZIONE ANNO 2013****€. 2.178,71**

Indennità di Rischio

€.330,00

art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL
14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26,
comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37,
comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono
corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al
rischio e saranno liquidate unitamente alle altre
risorse del salario accessorio.

I dipendenti interessati sono n° 1 (area Tecnica).

L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per
11 mensilità da rapportare alla effettiva presenza
importo massimo

Indennità di Maneggio Valori

€. 321,00

art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per
l'esercizio delle mansioni di economo comunale: €
1,00 giornaliero per i giorni di effettivo esercizio,
importo massimo

**Particolari responsabilità derivanti dall'incarico
di ufficiale anagrafe e stato civile**

€. 300,00

Reperibilità

€.0

Specifiche responsabilità:

€. 1.000,00

Con Nomina di attribuzione di specifiche mansioni
e competenze del Responsabile del Servizio
dell'area Amministrativa attribuite al personale di
categoria "D", si riconosce un compenso secondo
l'art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL;

N° 1 dipendente cat. D.

La misura della indennità di cui trattasi verrà
determinata nel rispetto delle previsioni contenute
nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e
riguarderà solo il personale a tempo indeterminato.

**Compensi per l'incentivazione della produttività
di gruppo:**

€. 227,71

art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001;

Trattasi di compensi diretti ad incentivare la
produttività ed il miglioramento dei servizi,
attraverso la corresponsione di compensi correlati al
merito e all'impegno di gruppo per centri di costo,
e/o individuale, in modo selettivo e secondo i
risultati accertati dal sistema permanente di valutario
di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;

L'importo indicato può subire variazioni poiché
le parti concordano che tutte le economie
verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o
parziale utilizzo delle risorse relative alle voci
sopra elencate, andranno ad incrementare il
fondo per la produttività collettiva e di risultato
dell'anno 2012 parti concordano inoltre che
eventuali incrementi del fondo derivanti
dall'applicazione di nuovi CCNL saranno
destinati interamente al pagamento della
produttività

Per la produttività residuano € 227,71

**Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:
il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.**

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato, sottoscritto

Il Presidente: Maria Grazia Loi

RSU _ Pusceddu Basilio

PARTE PUBBLICA:
Ibba Savina

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai _ Salvatore Usai
Il segretario verbalizzante: Dip. Sig.ra Maria Grazia Loi