

Comune di Villa Verde

Provincia di Oristano

via Indipendenza, 3
09090 **VILLA VERDE** (OR)



Comunu de Bàini

Provincia de Aristanis

bia Indipendèntzia, 3
09090 **BÀINI** (OR)

Telefono 0783 939000 – Telefax 0783 939023 – C.F. e P. IVA 00073870958
Internet: <https://www.comune.villaverde.oristano.it> E-mail: villaverde@comune.villaverde.oristano.it
PEC.: comune.villaverde@legalmail.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO PARTE NORMATIVA 2023-2025 ED ECONOMICO 2023 UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2023

Sottoscritta in data 21/11/2023

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE N. 2 DEL 21/11/2023

Il giorno Ventuno del mese di Novembre dell'anno duemilaventitre presso la sede del Comune di Villa Verde, a seguito del presente incontro per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Villa Verde per l'annualità 2023, le parti negoziali, regolarmente convocate, composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente: Rag. Maria Grazia Loi: PRESENTE

Componenti: Responsabili:

Servizio Area Sociale: D.ssa Ibba Savina :PRESENTE

Servizio Area Tecnica: Geom. Pusceddu Basilio: PRESENTE

R.S.U.

D.ssa Ghisu Elisabetta: PRESENTE in modalità da remoto.

Organizzazioni Sindacali territoriali:

Regolarmente convocate in data 16/11/2023 con protocollo n. 5645, CISL FP, C.I.S.L, UIL "Oristano";

NESSUN PRESENTE:

La segretaria verbalizzante dipendente Rag. Maria Grazia Loi

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATE:

- la deliberazione di G.C. n. 74 del 03.09.2008, con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";
- la deliberazione di G.C. n. 72 del 12.12.2019 con la quale è stata individuata la persona del dipendente comunale geom. Basilio Pusceddu, responsabile di p.o. area tecnica - quale presidente.
- la deliberazione di G.C. n. 53 del 30.09.2021 con la quale è stata modificata la compagine delegazione trattante ed individuata la persona della dipendente comunale rag. Maria Grazia Loi, responsabile di p.o. area economico/finanziaria - quale presidente.

Con deliberazione G.C. n. 35 del 25.05.2023 per l'anno 2023 sono state assegnate le risorse economiche ai responsabili di P.O., e con deliberazione G. C. n.30 del 05.05.2023 è stato approvato il P.I.A.O, specificando il Piano delle Performance 2023;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 37 del 24.06.2022, avente ad oggetto: "Nuovo sistema di misurazione e valutazione performance e della graduazione delle P.O., di cui alla D.G. Unione dei Comuni Alta Marmilla atto di recepimento N. 22/2022 e del segretario comunale";

VISTO il contratto decentrato integrativo parte normativa, approvato con verbale della delegazione trattante n. 3 del 30.12.2021;

VISTA la preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale parte normativa, 2023.2025, approvato con verbale n. 1 del 24.10.2023;

VISTA la deliberazione G.C. n.54 del 06.09.2023 avente ad oggetto "Personale non dirigente, fondo risorse decentrate per l'anno 2023, indirizzi per la costituzione parte variabile e direttive per la contrattazione decentrata integrativa;

VISTA la Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 14 del 14.09.2023 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

VISTA la deliberazione della G.C. N. 64 del 12.10.2023 avente ad oggetto "Servizio sostitutivo di mensa, mediante buoni elettronici in favore del personale dipendente adeguamento del valore nominale - indirizzi alla delegazione trattante, al fine di adeguare il buono pasto da €. 5,00 a €.7,00;

VISTA la documentazione relativa all'attribuzione degli obiettivi di valutazione per l'anno 2023;

VISTO il verbale della delegazione trattante N. 1 del 24.10.2023, "*IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2023*"

VISTA la deliberazione della G.C. N. 67 del 10.11.2023 avente ad oggetto "*Autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del c.c.d.i.a. anno 2023*"

parte economica - presa d'atto verbale della delegazione trattante n. 1 del 24.10.2023”

VISTO il C.C.N.L. 2016/2018 del 21.05.2018, in particolare l’art. 67 “Fondo risorse decentrate”, che a decorrere dall’anno 2018, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all’anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all’art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.01.2004;

VISTO il C.C.N.L. 2016/2018 del 21.05.2018, in particolare l’art. 68, “Utilizzo risorse decentrate”

VISTO il C.C.N.L. 2019/2021 del 16.11.2022, in particolare i seguenti artt.:

Art. 79 punto 7. Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall’anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all’art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.

Art. 80 punto 4. Il presente articolo disciplina l’utilizzo dei Fondi risorse decentrate dall’anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all’art. 68 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.

PRESO ATTO che:

il fondo per l’anno 2023 ammonta complessivamente a **€ 21.532,88** di cui:

- **€ 15.115,59** risorse stabili ed **€ 6.417,29** risorse variabili;
- che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
- € 11.478,77 per progressioni economiche orizzontali, livello economico differenziato, indennità comparto in godimento al personale in servizio;
- € 5.880,81 somme disponibili risorse fondo produttività 2023, di cui (3.636,82 risorse STABILI e 2.243,99 risorse VARIABILI);
- € 4.000,00 fondo per la progettazione e l’innovazione, anno 2023;
- € 173,30 compensi per quota Sgate;
- € 438,22 quota per incrementare il fondo delle posizioni organizzative, da ripartire come risultato di cui € 219,11 una tantum, relativo all’anno 2022 ed € 219,11 per l’anno 2023;

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili Risorse stabili e variabili ricostituite da ripartire ammontano a **€ 5.880,81**;

Che con deliberazione della G.C. 56 del 19.10.2021 si è stabilito di destinare risorse all’istituto contrattuale delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2021, nella misura non superiore al 50% di ogni categoria, per un importo presunto di € 2.600,00;

Che con deliberazione della G.C. 64 del 18.11.2022 è stato confermato di destinare risorse all’istituto contrattuale delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2021, nella misura non superiore al 50% di ogni categoria, nel rispetto della disciplina per le progressioni orizzontali per un importo presunto di € 2.500,00, in ogni caso non si potranno utilizzare risorse superiori alla parte stabile del fondo ;

Che con deliberazione della G.C. n.54 del 06.09.2023 avente ad oggetto “Personale non dirigente, fondo risorse decentrate per l’anno 2023, indirizzi per la costituzione parte variabile e direttive per la contrattazione decentrata integrativa, è stato confermato di destinare parte delle risorse stabili alle progressioni orizzontali nella misura non superiore al 50% di ogni categoria, nel rispetto della disciplina vigente, per un importo presunto di € 2.500,00 oneri esclusi;

CONSIDERATO inoltre che le somme risultanti dalla costituzione del fondo anno 2023, non superano le somme stanziato complessivamente per l'anno 2016, pertanto entro i limiti previsti dalle vigenti disposizioni di legge.

Dopo ampia discussione, si decide di ripartire il fondo per l'anno 2023:

Si precisa quanto segue e le parti dichiarano di accettare:

€. 4.000,00 secondo quanto stabilito nel regolamento per l'incentivo funzioni tecniche, approvato dalla Giunta Comunale al Geom. Basilio Pusceddu

**CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL
SEGUENTE MODO:**

Progressioni orizzontali:

somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse (in atto), **LED** (già iscritta in bilancio nei vari interventi del personale).....

€. 9.225,17

Indennità di comparto

di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003 (già iscritta in bilancio nei vari interventi del personale)

€. 2.253,60

Compensi vari: Compensi per SGATE AREA SOCIALE, varie annualità;

€. 173,30

Fondo per la progettazione e l'innovazione, anno 2023;

€. 4.000,00

SOMME RESIDUE PER

CONTRATTAZIONE ANNO 2023

.....**€. 5.880,81**

Progressioni economiche orizzontali (presunto)

€. 2.500,00

€. 000,00

Indennità di Maneggio Valori

art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,00 giornaliero per i giorni di effettivo esercizio, importo massimo, esclusi i titolari di posizione organizzativa.

Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe e stato civile.

€. 000,00

Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: non personale P.O.

EX art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001;

Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutario di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;

€. 3.380,81

L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2023 parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della

produttività, inoltre dovrà essere rapportato al periodo dell'anno spettante.

Per la produttività anno 2023 residuano € 3.380,81

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:
il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

ART. 79 C. 3 CCNL. 2022 quota incremento fondo posizioni organizzative:

- Anno 2022 una tantum €. 219,11
- Anno 2023 €. 219,11

Quale incremento della indennità di risultato delle Posizioni organizzative;

Si stabilisce inoltre quanto segue:

- 1) Di approvare il contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2023-2025;
- 2) Di stabilire il valore del Buono Pasto in €. 7,00, come indicato in premessa;

Letto, approvato, sottoscritto

IL PRESIDENTE di PARTE PUBBLICA Maria Grazia Loi

COMPONENTI:

Area Sociale: Dr.ssa Savina Ibba

Area Tecnica: Geom. Basilio Pusceddu

RSU: D.SSA Ghisu Elisabetta (da remoto)

Organizzazioni Sindacali territoriali:

NESSUN PRESENTE

LA SEGRETARIA VERBALIZZANTE: Dip. Rag. Maria Grazia Loi