COMUNE DI VILLA VERDE

PROVINCIA DI ORISTANO

via Indipendenza n° 3 - C.A.P. 09090 - ☎ 0783 939023 – Telefac-s 0783 939000 - C.F. e P.IVA 000 73870958

http://www.comune.villaverde.or.it - e-mail. Comune.villaverde@tiscali.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2012

Sottoscritta in data 16/01/2013

Il giorno SEDICI del mese di GENNAIO dell'anno 2013 presso la sede del Comune di Villa Verde, a seguito di diversi incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Villa Verde per l'annualità 2012, le parti negoziali, regolarmente convocate, composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente: S.ra Loi Maria Grazia : PRESENTE
Componente: Responsabile del Servizio Area Amministrativa D.ssa Ibba Savina :PRESENTE
Componente: Responsabile del Servizio Area Tecnica Geom. Pusceddu Basilio: PRESENTE

R.S.U.

Signor. Geom. Pusceddu Basilio: PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP Salvatore Usai: PRESENTE

Il segretario verbalizzante dipendente Sig.ra Maria Grazia Loi

sottoscrivono l'allegato ***"Contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2012"..***

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione G. C. n. 74 del 03.09.2008, con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 15.12.2004, approvato con deliberazione della G.C. 69 del 15.12.2004;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 69 avente ad oggetto: "Approvazione sistema di misurazione e valutazione performance";

VISTA la Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 16 del 19/11/2012 con la quale si è provveduto a determinare le risorse stabili del fondo per l'anno 2012;

VISTA la deliberazione G.C. n. 57 del 06.11.2012 relativa alla quantificazione delle risorse decentrate (variabili) per l'anno 2012;

VISTA la documentazione relativa all'attribuzione degli obiettivi di valutazione per l'anno 2012;

PRESO ATTO che:
il fondo per l'anno 2012 ammonta complessivamente a **€. 14.762,43** di cui**:**

- **€ 13.068,11** risorse stabili ed **€ 1.694,32** risorse variabili;

- che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
- € 12.583,72 per progressioni economiche orizzontali, livello economico differenziato, indennità comparto in godimento al personale in servizio;
- € 2.178,71 residuo risorse fondo produttività 2012;

Oltre alle risorse di cui sopra occorre considerare che gli incentivi di cui all'art. 19 della legge 109/94 (oggi art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 "Corrispettivi, incentivi per la progettazione e fondi a disposizione delle stazioni appaltanti") saranno liquidate con determina del Responsabile del Servizio Tecnico sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale approvato con Deliberazione G.C. 17 del 28/03/2002 e successive modifiche adottate con Deliberazioni della G.C. n. 47 del 22/05/2003 e G.C. n. 78 del 21/12/2004;

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili stabili e variabili ricostituite da ripartire ammontano a **€. 2.178,71** oltre all' incentivo legge 109/94;

CONSIDERATO inoltre che le somme risultanti dalla costituzione del fondo anno 2012, costituiscono un'economia di **€. 3.221.29 oltre agli oneri** , rispetto alle somme stanziate complessivamente per l'anno 2010, pertanto entro i limiti previsti dalle vigenti disposizioni di legge.

Dopo ampia discussione, si deciso di ripartire il fondo per l'anno 2012:

CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

Progressioni orizzontali:
somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse (in atto) **€. 8.640,58**

Indennità di comparto
di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003 (già iscritta in bilancio nei vari interventi del personale) **€. 2.508,72**

LED (già iscritta in bilancio nei vari interventi del personale) **€. 1.434,42**

SOMME RESIDUE PER CONTRATTAZIONE ANNO 2011 ……€. 2.178,71

Indennità di Rischio **€.330,00**
art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate unitamente alle altre risorse del salario accessorio.
I dipendenti interessati sono n° 1 (area Tecnica).
L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità da rapportare alla effettiva presenza importo massimo

Indennità di Maneggio Valori
art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,00 giornaliere per i giorni di effettivo esercizio, importo massimo **€. 321,00**

Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe e stato civile **€. 300,00**

Reperibilità **€.0**

Specifiche responsabilità: **€. 1.000,00**
Con Nomina di attribuzione di specifiche mansioni e competenze del Responsabile del Servizio dell'area Amministrativa attribuite al personale di categoria "D", si riconosce un compenso secondo l'art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL;
La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato.
N° 1 dipendente cat. D.

Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: **€. 227,71**
art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001;
Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutario di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;
L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2012 parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività

<u>Per la produttività residuano € 227,71</u>

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:
il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato, sottoscritto

Il Presidente:_ Maria Grazia Loi F.to

RSU _ Pusceddu Basilio F.to

PARTE PUBBLICA:
Ibba Savina F.to

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai _ Salvatore Usai F.to
Il segretario verbalizzante: Dip. Sig.ra Maria Grazia Loi F.to