

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Unione dei Comuni "Alta Marmilla"

COMUNE DI VILLA VERDE

Verbale n° 4/2016

Alla cortese attenzione del Sindaco
dei Responsabili titolari di P.O.

Sede

Nel giorno 1 agosto 2016 il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. Validazione Relazione Performance 2015;

| COMPONENTI | | Presente | Assente |
|--------------------------|------------|----------|---------|
| Dott.ssa Cristiana Dessi | Presidente | X | |
| Dott.ssa Daniela Trudu | Componente | X | |

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 14, comma 4 (lett. c), 5 del D. Lgs. n. 150/2009;

Viste le linee-guida indicate nelle delibere ANAC (ex CIVIT) n. 4/2012, n. 5/2012;

Atteso che la validazione della Relazione sulla Performance dell'Ente costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo di gestione della performance;

Premesso che il processo di validazione come la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza - attendibilità - veridicità - ragionevolezza - evidenza e tracciabilità - verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato);

Considerato che l'operato del Nucleo di Valutazione è ispirato ai principi di indipendenza ed imparzialità;

Dato atto che il Nucleo di Valutazione ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa, tenendo anche conto dei risultati emersi:

1. dalla propria relazione sulla Rendicontazione dei risultati e sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance di cui all'allegato A) del verbale n. 2 dell'8/07/2016;
2. dalla diretta interlocuzione con i Responsabili titolari di Posizione Organizzativa e da un costruttivo confronto con i vertici dell'Amministrazione;

Preso visione della "Relazione sulla performance 2015" inviata al Nucleo di Valutazione in data 22/07/2016;

Constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti;





Verificato altresì l'assolvimento degli obblighi:

1. in materia di **Trasparenza (D.Lgs. 33/2013)**, nella misura indicata nella relativa attestazione al 31.01.2016, pubblicata sull'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente" del Sito Istituzionale dell'Ente;
2. in materia di **Etica e Legalità (DL 190/2012)** come rilevabile dalla Checklist, compilata a cura del Responsabile della Trasparenza, allegata (Allegato B) alla relazione, dell'Organismo di valutazione/Nucleo di Valutazione, sulla Rendicontazione dei risultati e sul funzionamento del ciclo della gestione della performance nell'Ente;

Tutto ciò premesso,

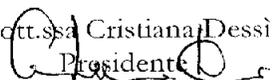
valida

la "Relazione sulla Performance 2015" del Comune di Villa Verde.

dispone

che la "Relazione sulla Performance 2015" venga pubblicata, unitamente al presente verbale ed alla "relazione sulla Rendicontazione dei risultati e sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance", nell'apposita sottosezione di "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" del Sito istituzionale dell'Ente, per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa  Cristiana Dessì
Presidente

Dott.ssa Daniela Trudu
Componente

