



3											
4											
totale peso obiettivi			0	pesatura non corretta							
Totale punteggio Performance Individuale			0								
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale in percentuale			0,00%								
<b>COMPORAMENTI PROFESSIONALI</b>											
PESO COMPLESSIVO COMPORAMENTI PROFESSIONALI (su 100)			VALUTAZIONE COMPORAMENTI PROFESSIONALI					Commento sintetico alla valutazione			
<b>30</b>											
COMPORAMENTO OSSERVATO	COMPORAMENTO ATTESO	PESO	Il comportamento è insoddisfacente	Il comportamento presenta modalità di interazione non adeguate	Il comportamento è adeguato ma presenta margini di miglioramento	Il comportamento è in linea con le aspettative di ruolo	Il comportamento supera le aspettative di ruolo e determina un valore aggiunto per l'Ente				
Inserire una x nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il comportamento											
Capacità relazionale	Capacità di gestire i rapporti interpersonali con colleghi e responsabili con capacità di collaborazione e spirito costruttivo	6									
Autonomia	Capacità di gestire in piena autonomia i procedimenti assegnati sulla base delle disposizioni del responsabile	6									
Capacità di adattamento al cambiamento	Capacità di innovare le procedure attraverso il corretto utilizzo delle nuove dotazioni tecnologiche a disposizione e innovazione delle procedure finalizzata al risultato	6									
Capacità operativa	Capacità di utilizzare le proprie competenze nella gestione operativa dei procedimenti assegnati, garantendo capacità operativa e pragmatismo	6									
Capacità propositiva	Capacità di proporre, sulla base della volontà dell'amministrazione, delle azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi	6									
totale peso obiettivi			30	pesatura corretta							
Totale punteggio comportamenti professionali			0								
Totale punteggio comportamenti professionali in percentuale			0,00%								

ESITO PERFORMANCE COMPLESSIVA						
VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	<b>0</b>	MASSIMO CONSEGUIBILE	<b>40</b>	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		<b>0,0%</b>
VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	<b>0</b>	MASSIMO CONSEGUIBILE	<b>30</b>	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		<b>0,0%</b>
VALUTAZIONE COMPORTAMENTO PROFESSIONALI	<b>0</b>	MASSIMO CONSEGUIBILE	<b>30</b>	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		<b>0,0%</b>
<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA PERFORMANCE</b>	<b>0</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>100</b>	<b>CLASSE DI MERITO</b>		<b>PUNTEGGIO FINALE</b> <b>0,0%</b>

FIRMA VALUTATORE

LUOGO E DATA

FIRMA VALUTATO

LUOGO E DATA