

SCHEDA DI VALUTAZIONE RESPONSABILE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

COMUNE DI _____

ANNUALITA'/PERIODO

2023

SETTORE:

RESPONSABILE DI E.Q.:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (su 100)

40

VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Progressivo	OBIETTIVO DI PERFORMANCE	RISULTATO ATTESO	DIPENDENTI	PESO OBIETTIVO (da 1 a 10)				PESO RELATIVO	REPORT	PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo risulta interamente avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente	L'obiettivo è stato realizzato completamente	NOTE	
	Descrizione obiettivo	Descrizione fase/indicatore	Collaboratori coinvolti	importanza	impatto sulla comunità	onerosità	Inserire una X nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il risultato ottenuto												
1				1				100,00%		40,0									
2								0,00%		0,0									
3								0,00%		0,0									
4								0,00%		0,0									
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa										100,00%	Totale peso obiettivi	40	pesatura corretta						
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa in percentuale													0,0						
													0,0%						

PERFORMANCE INDIVIDUALE

PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (su 100)

30

VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE

Progressivo	OBIETTIVO DI PERFORMANCE	RISULTATO ATTESO	DIPENDENTI	PESO OBIETTIVO (da 1 a 10)				PESO RELATIVO	REPORT	PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo risulta interamente avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente	L'obiettivo è stato realizzato completamente	NOTE	
	Descrizione obiettivo	Descrizione fase/indicatore	Collaboratori coinvolti	importanza	impatto sulla comunità	onerosità	Inserire una X nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il risultato ottenuto												
1				1				100,0%		30,0									
2								0,0%		0,0									
3								0,0%		0,0									
4								0,0%		0,0									
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale										100,0%	Totale peso obiettivi	30	pesatura corretta						
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale in percentuale													0,0						
													0,0%						

U.C. ALTA MARMILIA Prot. n. 0004348 del 24-10-2023 partenza

U. C. ALTA MARMILIA Prot. n. 0004348 del 24-10-2023 partenza

COMPORAMENTI PROFESSIONALI										
PESO COMPLESSIVO COMPORAMENTI PROFESSIONALI (su 100)					VALUTAZIONE COMPORAMENTI PROFESSIONALI					Commento Sintetico alla Valutazione
30										
COMPORAMENTO OSSERVATO	COMPOERTAMENTO ATTESO	PESO	Il comportamento è insoddisfacente	Il comportamento presenta modalità di interazione non adeguate	Il comportamento è adeguato ma presenta margini di miglioramento	Il comportamento è in linea con le aspettative di ruolo	Il comportamento supera le aspettative di ruolo e determina un valore aggiunto per l'Ente			
Inserire una X nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il comportamento										
1	Capacità relazionale	Capacità di gestire i rapporti interpersonali con colleghi, collaboratori, amministratori e utenza in maniera propositiva e funzionale al funzionamento dell'organizzazione	3							
2	Capacità di gestione delle risorse umane	Capacità di guidare le risorse umane assegnate, attraverso la valorizzazione delle competenze, il giusto riconoscimento dei meriti e la differenziazione del trattamento a seconda delle diverse propensioni	3							
3	Orientamento al risultato	Capacità di gestire i servizi assegnati in funzione del risultato atteso, nel rispetto della normativa ma in una logica di risoluzione dei problemi e non di sola ricerca dei problemi nelle soluzioni prospettate	3							
4	Autonomia	Capacità di gestire in piena autonomia i servizi assegnati sulla base degli indirizzi, senza necessità di singole e puntuali disposizioni ai fini del perseguimento dei risultati attesi	3							
5	Innovazione tecnologica e procedurale	Capacità di innovare le procedure attraverso il corretto utilizzo delle nuove dotazioni tecnologiche a disposizione e innovazione delle procedure finalizzate al risultato	3							
6	Capacità operativa	Capacità di utilizzare le proprie competenze nella gestione operativa dei servizi assegnati, garantendo capacità operativa e pragmatismo	3							
7	Risposta agli indirizzi	Capacità di comprendere, elaborare e mettere in atto gli indirizzi degli amministratori nel perseguimento del valore pubblico	3							
8	Capacità propositiva	Capacità di proporre, sulla base della volontà dell'amministrazione, delle azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi	3							
9	Gestione utenza	Capacità di fornire servizi agli utenti e gestire efficacemente le richieste provenienti dagli stessi. Capacità di garantire la soddisfazione dell'utenza	3							
10	Analisi e soluzione dei problemi	Capacità di individuare i problemi, processare e praticare soluzioni per il superamento delle criticità affrontate	3							
Totale peso obiettivi			30	pesatura corretta						
Totale punteggio comportamenti professionali					0					
Totale punteggio comportamenti professionali in percentuale					0,00%					
ESITO PERFORMANCE COMPLESSIVA										
VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					0	MASSIMO CONSEGUIBILE	40	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0%	
VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE					0	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0%	
VALUTAZIONE COMPORAMENTO PROFESSIONALI					0	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0%	
VALUTAZIONE COMPLESSIVA PERFORMANCE					0	PUNTEGGIO MASSIMO	100	CLASSE DI MERITO		PUNTEGGIO FINALE 0,0%