

Comune di Villa Verde

Provincia di Oristano

via Indipendenza, 3
09090 VILLA VERDE (OR)



Comunu de Bàini

Provincia de Aristanis

bia Indipendèntzia, 3
09090 BÀINI (OR)

Telefono 0783 939000 – Telefax 0783 939023 – C.F. e P. IVA 00073870958
Internet: <https://www.comune.villaverde.or.gov.it> E-mail: ragioneria@comune.villaverde.or.gov.it
PEC.: ragioneria.villaverde@legalmail.it

REGISTRO GENERALE
N. 204 - DEL 24-11-2020

COPIA

AREA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE N. 13 DEL 24-11-2020

OGGETTO

LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2018, POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

L'anno **duemilaventi** il giorno **ventiquattro** del mese di **novembre**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE:

CON deliberazione del Consiglio Comunale N. 5 del 09.04.2020, veniva approvato il Bilancio di Previsione 2020, il Pluriennale 2020/2022;

VISTO il decreto Sindacale N. 2/2018 del 15.06.2018, PROT. N. 3234, di nomina del titolare della posizione organizzativa dell'Area Economica Finanziaria/Tributi, Loi Maria Grazia.

VISTA la deliberazione della G.C. N. 32 DEL 15.05.2018 con la quale sono state assegnate le risorse economiche ai Responsabili di P.O. ed è stato approvato il piano degli obiettivi di performance individuale ed organizzativa per l'anno 2018;

Visto che:

- Con deliberazione consiliare n. 12/2011 è stato trasferito all'Unione dei Comuni Alta Marmilla avente sede in Ales, a cui questo Comune ha a suo tempo aderito, il servizio: *processi di valutazione e piano di obiettivi di performance*, con prima opzione l'O.I.V. ed in subordine il N. di V.
- L'Unione dei Comuni Alta Marmilla con deliberazione dell'assemblea n. 17 del 29.08.2011 ha preso atto delle deliberazioni dei consigli comunali inerenti la gestione associata al servizio:

processi di valutazione e piano di obiettivi di performance, accogliendo le deleghe, approvando lo schema di convenzione e conferendo mandato al dirigente dell'Unione per i successivi adempimenti di competenza.

- Con deliberazione G.C. n. 58 del 04.10.2011 è stato approvato il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi disciplinando l'O.I.V.
- Con deliberazione della G.C. n. 69/2011 è stato approvato il sistema di valutazione e misurazione della performance organizzativa ed individuale.
- Con deliberazione G.C. n. del 26/2012 il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi è stato adeguato all'opzione Nucleo di Valutazione.
- Con deliberazione della G.C. n. 28/2012 è stato approvato lo schema del piano delle performance ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett.a) del d.lgs n. 150/2009.
- Con deliberazione G.C. n. 52/2013 è stato istituito formalmente, in questo Comune, il nucleo di valutazione in forma associata che ha operato per il biennio 2013/2014;
- Con delibeazione G.C. 31/2015 è stato costituito il N. di Valutazione per il triennio 2015/2017 che opererà nella compagine designata dall'Unione dei Comuni ovvero: dott.ssa Cristiana Dessi presidente nominato dall'unione dei Comuni, dott.ssa Daniela Trudu, componente, segretario comunale titolare della segreteria convenzionata dei Comuni di Ales, Curcuris e Villa Verde.
- Con deliberazione della G.C. 22/2014 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della del segretario comunale;
- Con deliberazione della G.C. n. 32/2018 è stato approvato il piano degli obiettivi di performance individuale ed organizzativa per l'anno 2018.
- Con verbali n. 1/2020, n. 2/2020, n. 3/2020 del 09.01.2020 inerenti il processo di valutazione finale anno 2018 e, quindi, alla Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2017, di Validazione la Relazione sulla performance anno 2018, approvata con la deliberazione della G.C. N. 7 del 23.02.2020, avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DEI RISULTATI RELATIVI ALLA PERFORMANCE 2018", mediante la quale si approvava la valutazione eseguita dal Nucleo di valutazione per l'anno 2018, con il seguente punteggio:

AREA AMMINISTRATIVA: di 97% Performance Individuale Classe di Merito I, Fascia A e 96% Performance Organizzativa Fascia I;

AREA FINANZIARIA: di 97% Performance Individuale Classe di Merito I, Fascia A e 96% Performance Organizzativa Fascia I;

AREA TECNICA: di 97% Performance Individuale Classe di Merito I, Fascia A e 96% Performance Organizzativa Fascia I;

VISTA la deliberazione della C.G. N. 69 del 18/11/2011 relativa "**all'approvazione del Sistema di Misurazione e valutazione delle performance**", dalla quale risulta l'attribuzione dei seguenti punteggi per le diverse aree:

PERFORMANCE INDIVIDUALE secondo l'art. 24 Allegato A) salario accessorio pari all'80% dell'intero budget, FASCIA A: valutazioni maggiori al 90%, premio pari al 100%;

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA secondo l'art. 25 dell'allegato B) salario accessorio pari al 20% dell'intero budget, FASCIA I: valutazioni > 90%, premio pari al 100%;

CONSIDERATO CHE con il piano esecutivo di gestione, la gestione delle spese del personale sono state affidate al Responsabile dell'Area Finanziaria;

DATO ATTO CHE ad oggi non è stata liquidata alcuna indennità di risultato per l'anno 2018 e che l'indennità di posizione attribuita e liquidata per i seguente anno risulta essere:

– RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA E SOCIALE:

Dal 01.01.2018 al 31.12.2018

ANNO	Indennità di posizione	% di risultato	Importo totale budget performance
2018	€. 9.678,89	25%	€.2.419,72

Importo totale budget	% performance individuale	% fascia raggiunta	Totale premio
€. 2.419,72	80% = €. 1.935,78	A = 100%	€. 1.935,78
Importo totale budget	%performance organizzativa	% fascia raggiunta	Totale premio
€. 2.419,72	20% = €. 483,94	I = 100%	€. 483,94
TOTALE PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA			€. 2.419,72
2018			

– RESPONSABILE AREA FINANZIARIA E TRIBUTI:

Dal 01.01.2018 al 31.12.2018

ANNO	Indennità di posizione	% di risultato	Importo totale budget performance
2018	€. 9.682,92	25%	€.2.420,73

Importo totale budget	% performance individuale	% fascia raggiunta	Totale premio
€. 2.420,73	80% = €. 1.936,58	A = 100%	€. 1.936,58
Importo totale budget	%performance organizzativa	% fascia raggiunta	Totale premio
€. 2.420,73	20% = €. 484,15	I = 100%	€. 484,15
TOTALE PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA			€. 2.420,73
2018			

– RESPONSABILE AREA TECNICA

Dal 01.01.2018 al 31.12.2018

ANNO	Indennità di posizione	% di risultato	Importo totale budget performance
2018	€. 9.679,93	25%	€.2.419,98

Importo totale budget	% performance individuale	% fascia raggiunta	Totale premio
€.2.419,98	80% = €. 1.935,99	A = 100%	€. 1.935,99
Importo totale budget	%performance organizzativa	% fascia raggiunta	Totale premio
€.2.419,98	20% = €. 483,99	I = 100%	€. 483,99
TOTALE PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA			€.2.419,98
2018			

RILEVATO CHE AI sensi dell'art. 23 del Regolamento di Contabilità è stato acquisito il seguente parere di cui all'art. 49 del D.L. 267/2000 (T.U.):

RITENUTO opportuno provvedere alla liquidazione di quanto dovuto;

D E T E R M I N A

DI LIQUIDARE E PAGARE ai dipendenti comunali,

- 1) Responsabile Area Amministrativa e Sociale la somma di €. 2.419,72;
- 2) Responsabile Area Finanziaria e Tributi la somma di €. 2.420,73;
- 3) Responsabile Area Tecnica la somma di €. 2.419,98;

DI IMPUTARE la spesa nei seguenti Capitoli del personale:

Cap. 1071, cod. 1.03-01.01.01.01 per €. 2.420,73; - R.252/2018

Cap. 1901, cod. 12.07-01.01.01.01 per €. 2.419,72; R. 254/2018

Cap. 1081, cod. 1.06 - 01.01.01.01 per €. 2.419,98, R. 253/2018 del Bilancio 2020/2022 in conto residui 2019;

I relativi contributi a carico dell'ente trovano copertura sempre alle stesse missioni e programmi dei cap. 1072/1082/1902, bilancio 2020/2022, - e cap. 1075/1085/1900 sufficientemente disponibili.

A T T E S T A

La regolarità e correttezza amministrati del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 6 del Regolamento sul sistema di controllo interno del Comune di Villa Verde.

Villa Verde, li 24-11-2020

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.TO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.TO RAG.RA LOI MARIA GRAZIA

Parere di Regolarità Contabile	
Ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del Decreto Lgs. 18.08.2000, n°267 e del relativo Regolamento Comunale sui controlli interni, sul presente atto, si esprime parere Favorevole per quanto concerne la Regolarità Contabile.	
Data: 24-11-2020	Il Responsabile di Servizio
	F.TO Rag.ra Maria Grazia Loi

N° 5725 di prot. addì 24-11-2020

N° Pubblicazione 629

Di dare atto che copia della presente determinazione è stata trasmessa in data 24-11-2020 all'Albo Pretorio per la sua pubblicazione per 10 giorni consecutivi.

Villa Verde, 24-11-2020