



COMUNE DI VILLA VERDE

PROVINCIA DI ORISTANO

via Indipendenza n° 3 - C.A.P. 09090 - ☎ 0783 939000 – Telefac-s 0783 939023 - C.F. e P.IVA 000 73870958
<http://www.comune.villaverde.or.it> - e-mail. Comune.villaverde@tiscali.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2018

Sottoscritta in data 28/12/2018

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE N. 2 DEL 28/12/2018



mag. H
[Signature]
Scanni - 28/12/18
Elisabetta H

Il giorno Ventotto del mese di Dicembre dell'anno 2018 presso la sede del Comune di Villa Verde, a seguito del presente incontro per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Villa Verde per l'annualità 2018, le parti negoziali, regolarmente convocate, composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente: S.ra Loi Maria Grazia : PRESENTE

Componente: Responsabile del Servizio Area Amministrativa D.ssa Ibba Savina :PRESENTE

Componente: Geom. Pusceddu Basilio Area Tecnica,PRESENTE;

R.S.U.

Signor. D.ssa Ghisu Elisabetta: PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

Nessuna: regolarmente convocate in data 5/12/2018 con protocollo n. 6480, CISL FP, C.I.S.L, UIL "Oristano";

Il segretario verbalizzante dipendente Sig.ra Maria Grazia Loi
sottoscrivono l'allegato:

"Accordo ponte 2018;"(se pur non materialmente allegato costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto)

"Contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2018"..



prof. f.
Elisabetta Ghisu
Savina Ibba

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione G. C. n. 39 del 26.06.2018, avente ad oggetto: "CCNL personale comparto funzioni locali. Triennio 2016-2018. Costituzione delegazione trattante di parte datoriale e individuazione rappresentanti dell'amministrazione in sede di confronto con la delegazione sindacale.

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 15.12.2004, approvato con deliberazione della G.C. 69 del 15.12.2004;

VISTO il vigente contratto decentrato integrativo parte normativa per il triennio 2014-2016 adeguato alla legge 150/09, approvato con deliberazione della Giunta Comunale N. 11 del 21.01.2014;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 69 del 18/11/2011, avente ad oggetto: "Approvazione sistema di misurazione e valutazione performance";

VISTA la deliberazione G.C. n. 65 del 30.10.2018 relativa alla quantificazione delle risorse decentrate (variabili) per l'anno 2018;

VISTA la Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 19 del 03.12.2018 con la quale si è provveduto a determinare le risorse stabili del fondo per l'anno 2018;

VISTA la documentazione relativa all'attribuzione degli obiettivi di valutazione per l'anno 2018;

VISTO il nuovo C.C.N.L. 2016/2018 del 21.05.2018, in particolare l'art. 67 "*Fondo risorse decentrate*", che a decorrere dall'anno 2018, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.01.2004;

VISTA la deliberazione della G.C. N. 79 del 18.12.2018, avente ad oggetto "Autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del C.C.D.I.C. anno 2018 parte economica presa d'atto verbale della delegazione Trattante N. 1 del 11.12.2018;

VISTO l'accordo ponte siglato in data 11.12.2018;

PRESO ATTO che:

il fondo per l'anno 2018 ammonta complessivamente a € 17.939,14 di cui:

- € 13.443,71 risorse stabili ed € 4.495,43 risorse variabili;
- che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
- €. 12.959,32 per progressioni economiche orizzontali, livello economico differenziato, indennità comparto in godimento al personale in servizio;
- €. 2.178,71 residuo risorse fondo produttività 2018, di cui (484,39 FISSA e 1.694,32



mag. l. *P. Danti* *Sonia* *Stella* *Elisabetta*

VARIABILI);

- €. 2.241,11 fondo per la progettazione e l'innovazione, anno 2018;
- €. 560,00 di cui €. 200,00 per compensi ISTAT, ed €. 360,00 per la formazione generale servizio civile;

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili Risorse stabili e variabili ricostituite da ripartire ammontano a €. **2.178,71**,

CONSIDERATO inoltre che le somme risultanti dalla costituzione del fondo anno 2018, non superano le somme stanziare complessivamente per l'anno 2016/17, pertanto entro i limiti previsti dalle vigenti disposizioni di legge.

RIPARTIZIONE fondo per l'anno 2018:

Si precisa quanto segue e le parti dichiarano di accettare: l'importo di €. **200,00** relativo ai compensi ISTAT, verranno attribuiti esclusivamente al responsabile del procedimento D.ssa Ghisu Elisabetta, mentre €. **360,00** per la formazione generale del Servizio Civile alla D.ssa Ibba Savina, per l'appunto Formatrice Generale.

€. **2.241,11** secondo quanto stabilito nel regolamento per l'incentivo funzioni tecniche, approvato dalla Giunta Comunale;

CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

Progressioni orizzontali:

somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse (in atto), **LED** (già iscritta in bilancio nei vari interventi del personale).....

Indennità di comparto

di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003 (già iscritta in bilancio nei vari interventi del personale)

€. 12.959,32

(€. 1.434,42)

Compensi ISTAT e Formazione generale servizio civile

€. 560,00

Fondo per la progettazione e l'innovazione, anno 2018;

€. 2.241,11

SOMME RESIDUE PER CONTRATTAZIONE ANNO 2018

.....€. **2.178,71**

Indennità di Maneggio Valori

art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,00 giornaliero per i giorni di effettivo esercizio, importo massimo

€. 321,00

Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe e stato civile

€. 300,00

Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo:

art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001;

Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i

€.1.557,71

L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2019 parti concordano inoltre che



[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'P. Basso', 'M. P.', 'G. S.', and 'G. S. 4']

risultati accertati dal sistema permanente di valutario di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;

eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività

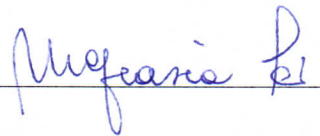
Per la produttività residuano € 1.557,71

**Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:
il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.**

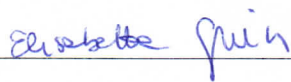
In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato, sottoscritto

IL PRESIDENTE di PARTE PUBBLICA : Maria Grazia Loi

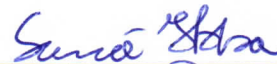


RSU: D.SSA Ghisu Elisabetta

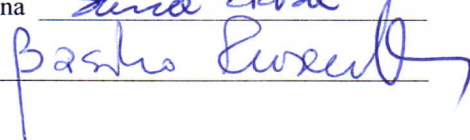


COMPONENTI PRESENTI :

RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA: D.SSA Ibba Savina



RESPONSABILE AREA TECNICA : GEOM. Pusceddu Basilio



ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

ASSENTI

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE: Dip. Sig.ra Maria Grazia Loi

