



COMUNE DI VILLA VERDE

PROVINCIA DI ORISTANO

via Indipendenza n° 3 - C.A.P. 09090 - ☎ 0783 939000 – Telefac-s 0783 939023 - C.F. e P.IVA 000 73870958

<http://www.comune.villaverde.or.it> - e-mail. Comune.villaverde@tiscali.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2019

Sottoscritta in data 03/03/2020

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE N. 2 DEL 03/03/2020



En

[Handwritten signature]
C.L.T.

[Handwritten signature]

Il giorno tre del mese di Marzo dell'anno 2020 presso la sede del Comune di Villa Verde, a seguito del presente incontro per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Villa Verde per l'annualità 2019, le parti negoziali, regolarmente convocate, composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente: Geom. Basilio Pusceddu : PRESENTE

R.S.U.

D.ssa Ghisu Elisabetta: PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

regolarmente convocate in data 26/02/2020 con protocollo n. 1022, CISL FP, C.I.S.L., UIL "Oristano";

CISL FP Salvatore Usai: PRESENTE

Il segretario verbalizzante dipendente Geom. Basilio Pusceddu

sottoscrivono gli allegati:

✓ **Contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2019"**



h3

**IPOTESI
CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2019**

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATE:

- la deliberazione di G.C. n. 74 del 03.09.2008, con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";
- la deliberazione di G.C. n. 72 del 12.12.2019 con la quale è stata individuata la persona del dipendente comunale geom. Basilio Pusceddu, responsabile di p.o. area tecnica - quale presidente.

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 15.12.2004, approvato con deliberazione della G.C. 69 del 15.12.2004;

VISTO il vigente contratto decentrato integrativo parte normativa per il triennio 2014-2016 adeguato alla legge 150/09, approvato con deliberazione della Giunta Comunale N. 11 del 21.01.2014;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 69 del 18/11/2011, avente ad oggetto: "Approvazione sistema di misurazione e valutazione performance";

VISTA la deliberazione G.C. n. 69 del 29.11.2019 relativa alla quantificazione delle risorse decentrate (variabili) per l'anno 2019;

VISTA la Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 19 del 16.12.2019 con la quale si è provveduto a determinare le risorse stabili del fondo per l'anno 2019;

VISTA la documentazione relativa all'attribuzione degli obiettivi di valutazione per l'anno 2019;

VISTO il nuovo C.C.N.L. 2016/2018 del 21.05.2018, in particolare l'art. 67 "Fondo risorse decentrate", che a decorrere dall'anno 2018, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.01.2004;

VISTA la deliberazione della G.C. N. 10 del 20/02/2020 avente ad oggetto: "Autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del C.C.D.I.A. anno 2019 parte economica presa d'atto verbale della delegazione trattante n. 1 del 1124.12.2019";

PRESO ATTO che:

il fondo per l'anno 2019 ammonta complessivamente a € 21.986,41 di cui:

- € 13.911,66 risorse stabili ed € 8.074,75 risorse variabili;
- che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
- € 13.011,27 per progressioni economiche orizzontali, livello economico



Handwritten signature: B. Paul

- differentenziato, indennità comparto in godimento al personale in servizio;
- €. 2.594,71 residuo risorse fondo produttività 2019, di cui (900,39 FISSA e 1.694,32 VARIABILI);
 - €. 5.197,13 fondo per la progettazione e l'innovazione, anno 2019;
 - €. 1.183,30 di cui €. 230.91 per compensi ISTAT, ed €. 952,38 per la formazione generale servizio civile;

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili Risorse stabili e variabili ricostituite da ripartire ammontano a €. 2.594,71;

CONSIDERATO inoltre che le somme risultanti dalla costituzione del fondo anno 2019, non superano le somme stanziare complessivamente per l'anno 2016, pertanto entro i limiti previsti dalle vigenti disposizioni di legge.

Dopo ampia discussione, si decide di ripartire il fondo per l'anno 2019:

Si precisa quanto segue e le parti dichiarano di accettare: l'importo di €. 230.91 relativo ai compensi ISTAT, verranno attribuiti esclusivamente al responsabile del procedimento D.ssa Ghisu Elisabetta, mentre €. 952,38 per la formazione generale del Servizio Civile alla D.ssa Ibba Savina, per l'appunto Formatrice Generale.

€. 5.197,13 secondo quanto stabilito nel regolamento per l'incentivo funzioni tecniche, approvato dalla Giunta Comunale;

CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

Progressioni orizzontali:

somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse (in atto), LED (già iscritta in bilancio nei vari interventi del personale)

€. 13.011,27

Indennità di comparto

di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003 (già iscritta in bilancio nei vari interventi del personale)

(€. 1.434,42)

Compensi ISTAT e Formazione generale servizio civile

€. 1.183,30

Fondo per la progettazione e l'innovazione, anno 2019;

€. 5.197,13



En

SOMME RESIDUE PER CONTRATTAZIONE ANNO 2019

.....€. 2.594,71

Indennità di Maneggio Valori

art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,00 giornaliero per i giorni di effettivo esercizio, importo massimo

€. 321,00

Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe e stato civile

€. 300,00

Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo:

€. 1.973,71

art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001;
Trattasi di compensi diretti ad incentivare la

L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutario di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;

parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2020 parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività

Per la produttività residuano € 1.973,71

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:
il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato, sottoscritto

IL PRESIDENTE di PARTE PUBBLICA Basilio Pusceddu

RSU: DSSA Ghisu Elisabetta

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai _ Salvatore Usai

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE: Dip. Geom. Basilio Pusceddu

